

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): HUMANISTYCZNE LUB SPOŁECZNE PRZEDMIOTY WYBIERALNE					Kod modułu: A.7.2	
	Nazwa przedmiotu: PODSTAWY SOCJOLOGII PRACY					Kod przedmiotu: A.7.2.1	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH W ELBLĄGU						
	Nazwa kierunku: KOSMETOLOGIA						
	Forma studiów: STACJONARNE		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY			Poziom kształcenia: STUDIA I STOPNIA	
	Rok / semestr: 1/II		Status przedmiotu / modułu: WYBIERALNY			Język przedmiotu / modułu: POLSKI	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	30					

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Irena Sorokosz, prof. uczelni
Prowadzący zajęcia	dr Irena Sorokosz, prof. uczelni
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Zapoznanie studenta z podstawowymi pojęciami, metodami i teoriami socjologii pracy. Poznanie zagadnień związanych z karierą zawodową, rynkiem pracy, zatrudnieniem o raz kulturą organizacyjną.
Wymagania wstępne	

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
01	Posiada wiedzę socjologiczną pozwalającą na rozumienie procesów i mechanizmów w zakresie pracy zawodowej.	K_W43
02	Definiuje zjawiska i procesy zachodzące w obszarze pracy i kulturze organizacyjnej środowiska pracy.	K_W43
03	Wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu socjologii pracy do interpretowania określonego rodzaju sytuacji i zdarzeń zawodowych.	K_W43 K_W24
04	Rozpoznaje problemy w środowisku pracy i wskazuje sposoby ich rozwiązywania.	K_W43
05	Ma świadomość poziomu i zakresu swojej wiedzy i umiejętności, dostrzega potrzebę stałego doskonalenia się oraz samorealizacji z poszanowaniem tradycji zawodu.	K_K01 K_K07
06	Prezentuje postawę zrozumienia i empatii w odniesieniu do członków grupy zawodowej.	K_K07

TREŚCI PROGRAMOWE
Wykład Socjologia jako dyscyplina użyteczna praktycznie. Socjologiczne koncepcje pracy, metody i techniki badań społecznych w socjologii pracy. Zagadnienia karier zawodowych, klasyfikacja karier. Predyspozycje do zawodu. Poszanowanie tradycji zawodowych. Motywacja i jej znaczenie w pracy. Sektor ekonomii społecznej w zatrudnieniu wspomaganym. Mobilność zawodowa i pojęcie ruchliwości społecznej. Formy jawnej i ukrytej dyskryminacji na rynkach pracy. Praca z ludźmi: dobór pracowników. Adaptacja w życiu zawodowym. Zespoły w miejscu pracy i praca indywidualna. Zarządzanie czasem pracy. Stres i wypalenie zawodowe.

Pracoholizm – i inne zachowania ryzykowne. Zagrożenia relacyjne – mobbing, konflikty w miejscu pracy.
Filozofia Life Work Balance.

Literatura podstawowa	1. Budnik M., Socjologia pracy w zarysie, Wydawnictwo Difin, 2019. 2. Goodman N., Wstęp do socjologii. Wydawnictwo Zysk i S-ka, 2009. 3. Suchar M., Modele kariery. Przewidywanie kolejnego kroku, Wydawnictwo C.H. Beck, 2010. 4. Sztumski J., Socjologia pracy, Wydawnictwo GWSH, 1999.
Literatura uzupełniająca	1. Giddens, A., Socjologia, Wydawnictwo PWN, 2006. 2. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami. Wydawnictwo Wolters Kluwer, 2017. 3. Sztompka P., Socjologia. Analiza społeczeństwa, Wydawnictwo Znak, 2002.
Metody kształcenia	Wykład informacyjny z prezentacją multimedialną, wykład problemowy objaśnienia.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Aktywne uczestnictwo w zajęciach, wypowiedzi w trakcie zajęć.		01, 02, 03, 04, 05, 06
Zaliczenie pisemne.		01, 02, 03, 04
Formy i warunki zaliczenia	Test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi. Stosuje się skalę ocen do poprawnych odpowiedzi: 1. bardzo dobry 90 - 100 % 2. ponad dobry 86 - 89 % 3. dobry 80 - 85 % 4. dość dobry 71 - 79 % 5. dostateczny 57 - 70 % 6. niedostateczny 0 - 56 %	

NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	30	
Samodzielne studiowanie	10	
Udział w ćwiczeniach, laboratoriach, projekcie, seminarium, zajęciach praktycznych		
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń, laboratorium, projektu, zajęć praktycznych		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	10	
Udział w konsultacjach		
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	50	
Liczba punktów ECTS za przedmiot	2	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	nauki o zdrowiu - 2	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi		

Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1,2
---	-----